

Publicité



lematin.ma > tous les numéros de emploi > Comment le rendre plus constructif

Conseil en management

Delta management boucle 20 ans d'existence

Créé en 1987, le cabinet accompagne les sociétés en mutation

Publié le : 23.12.2007 | 14h11

La société d'étude et de conseil en management, Delta Management, vient de boucler vingt ans d'existence.

Créé en 1987, le cabinet a travaillé durant les dix premières années avec le public avant de s'ouvrir sur le privé, incluant progressivement divers secteurs d'activité.

Son premier client était le ministère de l'Équipement pour le compte de qui il a mené une commande d'évaluations psychoprofessionnelles de cadres destinés à être promus à des postes à plus larges responsabilités. « Cette commande entraine dans le cadre du plan d'action d'une étude de climat interne qui avait pour objectif de diagnostiquer les éléments moteurs et les éléments freins de la dynamique d'évolution de ce ministère », nous a confié Souad Filal, directrice générale de Delta Management.

Ce partenariat a conduit progressivement à la réalisation de « chantiers » GRH : élaboration des fiches postes/profils des fonctions clés du ministère ; rationalisation des procédures de recrutement ; formalisation du système d'accueil et d'intégration ; élaboration du plan de formation ; gestion transparente des carrières ; conception des supports de communication interne et externe... Cet accompagnement a duré une dizaine d'années qui a touché les Autoroutes du Maroc (ADM) ; l'Office d'exploitation des ports (ODEP) ; l'Office national de l'eau potable (ONEP), avant de s'élargir à d'autres ministères comme celui de l'Agriculture et celui de l'Environnement.

Actuellement, le cabinet œuvre dans le secteur du BTP et des infrastructures, l'industrie, le tourisme, l'enseignement, l'emploi, le secteur de l'automobile, les télécoms, l'industrie alimentaire, le secteur des hydrocarbures, le domaine de la grande distribution, les bureaux d'études, la publicité, le textile, l'ameublement, le secteur financier...

« Nous travaillons actuellement aussi bien avec des ministères que des multinationales, des groupes nationaux, des PME/PMI, des écoles, des associations humanitaires, des fondations... », indique la consultante.

Delta Management accompagne les entreprises qui veulent opter pour un nouveau mode de management. Les domaines d'intervention se déclinent comme suit :

- le recrutement et les évaluations psychoprofessionnelles, le cabinet en a effectué plus de 4.000 ;
- la formation : de l'ingénierie de la formation à la réalisation des séminaires. Actuellement, les consultants du cabinet, grâce à leur expertise, animent une centaine de thèmes de formation en management, gestion des ressources humaines, communication, développement personnel, commercial, marketing, finance, qualité, hygiène et sécurité... ;
- le conseil en management : notamment tout ce qui est diagnostic des motivations du personnel et du climat interne de l'entreprise ; système d'appréciation du personnel ; ergonomie et amélioration des conditions de travail ; gestion des conflits ; lutte contre le « burnout » et le stress.



Publicité



L'actualité

- NATION
- RÉGION
- ÉCONOMIE
- ARTS & CULTURE
- MONDE
- SOCIÉTÉ
- SPORT
- ÉDITIONS SPÉCIALES

Supplément du jour

emploi sports
économie



Votre avis

Selon vous, le onze national accédera-t-il au dernier carré de la CAN 2008 ?

Oui

Non

e-Matin



Lisez lematin en ligne

Multimédia



CAN 2008 en photos

Abonnez-vous
930 Dhs
Offre promotionnelle
Stylo Pierre Cardin offert



Caricatures



Par : Abdallah Darkaoui

Agenda

janvier 2008

l	m	j	v	s	d
	1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29
30	31				

Publicité

المغربية

- le coaching ; la pratique de Delta Management vise à aider les managers «à éclairer ce qui est obscur, simplifier ce qui est confus et dénouer ce qui est douloureux». Elle les aide également à acquérir plus d'autonomie dans la résolution des conflits rencontrés dans l'exercice de leur mission en développant leur propre créativité et celle de leurs collaborateurs.

- l'outplacement pour accompagner le salarié dans la recherche d'une nouvelle activité professionnelle lorsqu'elle décide de s'en séparer pour des raisons économiques ou personnelles. Cet accompagnement consiste à inventorier toutes les compétences du candidat afin d'élaborer avec lui son projet professionnel ainsi que le plan d'actions qui en résulte et suivre son intégration dans sa nouvelle fonction. La communication institutionnelle. Cette prestation englobe l'étude documentaire relative à l'organisation de la société, sa stratégie de développement et son positionnement par rapport à la concurrence, la rédaction des textes, le choix des illustrations (photos, graphiques...), l'élaboration de la maquette et le suivi de l'impression. «Nous sommes les accompagnateurs de ce management en mutation mais sans perdre de vue la performance à visage humain», conclut la responsable.

Par Nadia DREF | LE MATIN

Non

Sans avis

Exprimez-vous

Tous les sondages



Les autres titres

➤ Entretien d'évaluation

Comment le rendre plus constructif

➤ «Il faut préparer la hiérarchie à l'écoute !»

➤ «La quête du mieux-être au travail deviendra fondamentale pour les entreprises»

➤ Délégué des salariés (suite)

Opérations électorales : le déroulé

☰ Tous les autres articles

LE MATIN.ma

ACCUEIL

ACTUALITÉ

SERVICES

PRATIQUE

ARCHIVES

lematin.ma

- Accueil
- annonceurs
- copyright
- plan du site
- contacter le matin

Actualité

- le journal en ligne
- les suppléments
- les dépêches
- les éditions spéciales
- la bourse de Casablanca

Services

- les annonces
- la newsletter
- le multimédia
- les sondages
- le divertissement

Pratique

- la météo
- télévision
- cinéma
- pharmacies de garde
- les horaires de prière

Droits de reproduction et de diffusion réservés
@lematin.ma 2001-2007